**АДМИНИСТРАЦИЯ ВЕДЕНКИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНЯ**

**ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

 **ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**08 августа 2024 г. с. Веденка № 62-па**

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников учреждений культуры Веденкинского сельского поселения

 На основании Федерального Закона от 22.04.2024года №91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации», в соответствии с постановлением администрации Веденкинского сельского поселения от 02.11.2018 года № 54 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Веденкинского сельского поселения», администрация Веденкинского сельского поселения

Постановляет:

 1. Внести изменения Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Веденкинского сельского поселения, утвержденное постановлением администрации Веденкинского сельского поселения от 02 ноября 2018 года № 55 (в редакции постановлений от 02.10.2019г № 55, от 30.09.2021г № 45, от 02.10.2022г № 61, от 21.08.2023г № 49, от 31.10.2023г № 64) (далее – Положение):

1.1. пункт 3.4. части 3 Положения изложить в следующей редакции:

« 3.4. К заработной плате работников муниципальных учреждений культуры выплачиваются:

 - районный коэффициент в размере 1,3 (за работу в сельских населенных пунктах приграничной 30 - километровой зоны);

- процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в южных районах Дальнего Востока, в размерах не превышающем 30% в зависимости от продолжительности стажа) в соответствии с правовыми актами государственной власти бывшего Союза ССР и законодательством Приморского края».

1.2. пункт 3.7.4. части 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.7.4. В настоящем Положении под сверхурочной работой понимается работа, производимая Работником по инициативе Работодателя за пределами установленной продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

За сверхурочную работу Работникам устанавливаются доплаты:

* за первые 2 часа сверхурочной работы – в размере 150 процентов оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат;
* за последующие часы сверхурочной работы – в размере 200 процентов оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат.

При расчете доплаты за сверхурочную работу учитываются следующие компенсационные и стимулирующие выплаты:

* за выслугу лет;
* стаж непрерывной работы;
* наличие квалификационной категории;
* интенсивность труда: сложность, напряженность;
* работу во вредных, опасных и особых условиях труда;
* работу с гостайной, шифрами;
* производственные премии.

Указанные доплаты не производятся Работникам, которым установлен ненормированный рабочий день.

 Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление подлежит обнародованию и размещению на сайте администрации Веденкинского сельского поселения в сети Интернет.

4. Пункт 1.1. настоящего постановления вступает в силу с момента обнародования, пункт 1.2. настоящего постановления вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

Глава

Веденкинского сельского поселения А.А. Бровок