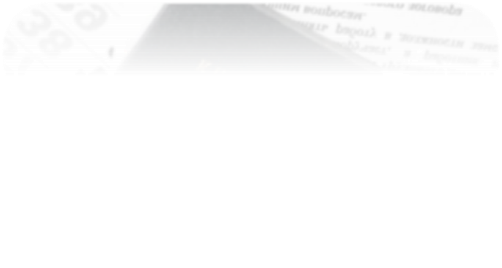




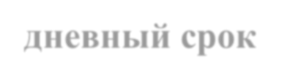
**НЕОБХОДИМО ИМЕТЬ В ВИДУ, ЧТО**

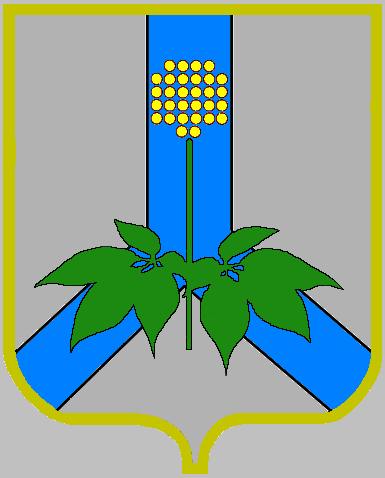
неисполнение или нарушение сроков

исполнения работодателем указанной обязанности является правонарушени- ем и **влечет ответственность по ст. 19.29 КоАП РФ (**санкция за кото- рое предусматривает наложение адми- нистративного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех ты- сяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей)



Возбуждение административных дел об административных правонаруше- ниях, предусмотренных ст. 19.29 КоАП РФ, является исключительной компетенцией прокурора





**АДМИНИСТРАЦИЯ ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**



**Порядок**

**трудоустройства после увольнения**

**с государственной или**

**муниципальной службы**



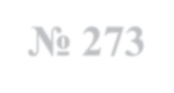
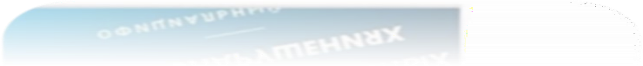
**РАБОТОДАТЕЛЬ**

**при заключении трудового или граждан- ско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) c гражданином, за- мещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень ко- торых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федера- ции, в течение двух лет после его увольне- ния с государственной или муниципаль- ной службы**

**ОБЯЗАН**

**В 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимате- ля (работодателю) государственного или муниципального служащего по последне- му месту его службы в соответствии с Пра- вилами сообщения работодателем о заклю- чении трудового или гражданско- правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещав- шим должности государственной или му- ниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовы- ми актами Российской Федерации, утвер- жденными постановлением Правитель- ства Российской Федерации от 21.01.2015**

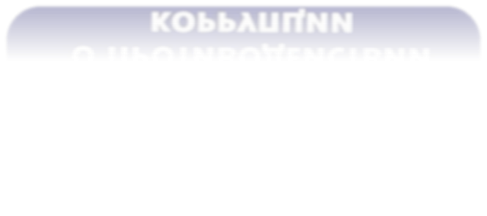
**№ 29.**



**Статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ**

**«О противодействии коррупции»**

установлен **особый порядок приема на ра- боту** лиц, ранее замещавших должности государственной или муниципальной служ- бы, и закреплен ряд ограничений при заклю- чении ими трудового или гражданско- правового договора.



Гражданин, замещавший должность государ- ственной или муниципальной службы, вклю- ченную в перечень, установленный норматив- ными правовыми актами Российской Федера- ции, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) вы- полнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в тече- ние месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если от- дельные функции государственного, муници- пального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государ- ственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

**Функции государственного, муни- ципального (административного) управления организацией**, вхо- дившие в должностные (служебные) обязанности бывшего государствен- ного или муниципального служаще- го – полномочия государственного или муниципального служащего принимать обязательные для испол- нения решения по кадровым, орга- низационно-техническим, финансо- вым, материально-техническим или иным вопросам в отношении дан- ной организации, в том числе реше- ния, связанные с выдачей разреше- ний (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проек- ты таких решений.

ГРАЖДАНИН,

замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень ко- торых устанавливается нормативными пра- вовыми актами Российской Федерации, при заключении трудовых или гражданско- правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг)

ОБЯЗАН

В течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы

Сообщать работодателю сведения о по-

следнем месте своей службы

Несоблюдение гражданином, заме- щавшим должности государственной или муниципальной службы, пере- чень которых устанавливается норма- тивными правовыми актами Россий- ской Федерации, после увольнения с государственной или муниципальной службы указанного требования, вле- чет прекращение трудового или граж- данско-правового договора на выпол- нение работ (оказание услуг), заклю- ченного с указанным гражданином.