

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**РАКИТНЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ДАЛЬНЕРЕЧЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

ПРОЕКТ с. Ракитное №

**Об утверждении Положения «О квалификационных**

 **требованиях для замещения должностей муниципальной**

 **службы в Ракитненском сельском поселении»**

 В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской Федерации», законами Приморского края от 04 июня 2007 года № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае» и от 19 декабря 2008 года № 361-КЗ «О внесении изменений в закон Приморского края «О муниципальной службе в Приморском крае», руководствуясь Уставом Ракитненского сельского поселения, муниципальный комитет Ракитненского сельского поселения

РЕШИЛ:

 1. Утвердить Положение «О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Ракитненском сельском поселении»

 2. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой

 3. Постановление вступает в силу после его официального обнародования.

Глава Ракитненского

сельского поселения О.А.Кириллов

 УТВЕРЖДЕНО

 Решением муниципального комитета

 Ракитненского сельского поселения

 от №

ПОЛОЖЕНИЕ

О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЯХ

ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В РАКИТНЕНСКОМ СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ

**1. Общие положения**

 1.1 Настоящее Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Ракитненском сельском поселении устанавливает квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, на основании типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, установленные частями 4-7 статьи 6 Закона Приморского края № 82-КЗ « О муниципальной службе в Приморском крае».

 1.2 Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

 1.3 Одним из основных направлений деятельности органов местного самоуправления по повышению эффективности противодействия коррупции являются совершенствование порядка прохождения муниципальной службы, а также сокращение численности муниципальных служащих с одновременным привлечением на муниципальную службу квалифицированных специалистов.

**2. Квалификационные требования к уровню профессионального образования для замещения должностей муниципальной службы**

 2.1 К должностям муниципальной службы высшей, главной, ведущей групп должностей – наличие высшего образования;

 2.2 К должностям муниципальной службы старшей группы должностей – наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

 2.3 К должностям муниципальной службы младшей группы должностей – наличие среднего общего образования.

**3. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы**

 3.1 Высшие должности муниципальной службы – не менее шести лет стажа муниципальной службы или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;;

 3.2 Главные должности муниципальной службы - не менее четырех лет стажа муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

 3.3 Гражданам, претендующим на замещение ведущей должности муниципальной службы, необходимо иметь – не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее трех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки, а для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течении трех лет со дня выдачи диплома- не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.

 3.4 Старшие и младшие должности муниципальной службы - без предъявления требований к стажу работы.